План за действие към Стратегията за развитието на СУ „Христо Смирненски“, гр. Койнаре за периода 2024-2025 г.

Дейност	Бюджет	Източник на финансиране	Срок за изпълнение (месец и година)	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение			Отговорници
					Индикатор	Текуща стойност	Целева стойност	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
Приоритетна област 1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване								
Оперативна цел 1.1. Смяна на фокуса на обучението от преподаване на знания към овладяване на ключови компетентности								
Повишаване на квалификацията учителите.	10000 лв.	Делегиран бюджет; Проект по ОП НОИР; НП	Май-Юни 2025 г.	Подобрени умения за преподаване	Брой учители, повишили квалификацията си	37	37	Директор, зам.-директори, главен учител
Повишаване на квалификацията учителите.		Проект по ОП НОИР;	Септември 2024 - май 2025 г.	Подобрени умения за преподаване	Брой учители, повишили квалификацията си	2	2	Директор, зам.-директори.
Повишаване на квалификацията учителите.	5000 лв.	НП ИКТ	До декември 2024 г.	Подобрени умения за преподаване	Брой учители, повишили квалификацията си	20	20	Директор, зам.-директори.
Подпомагане на новоназначените учители	180 лв.	Делегиран бюджет	Септември 2024 г. -ноември 2024 г.	Подобрени умения за преподаване на новоназначените учители	Брой учители, получили подкрепа	1	1	Директор, зам.-директори, главен учител
Разпространяване на иновативните елементи по отношение на методите на	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	ноември 2024 г.	Увеличен брой ученици, обучавани по иновативни методи на	Брой паралелки	100	100	Директор, зам.-директори, главен учител

преподаване от програмата „Училища за пример“				преподаване				
Оперативна цел 1.2. Привличане на семействата на учениците за общи мерки за мотивиране на децата им за учебен труд								
Съвместни дейности с Обществения съвет за повишаване на мотивацията на учениците	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Януари –март 2025 г.	Подобрено взаимодействие с Обществения съвет	Брой съвместни дейности	3	3	Директор, Председател на Обществения съвет
Съвместни дейности с Училищно настоятелство и набелязване на мерки за мотивиране на учениците	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Декември 2024 г. април 2025 г.	Планирани съвместни мерки за мотивиране на учениците (напр. стипендия за високи резултати, участие в благотворителни базари)	Брой съвместни дейности	3	3	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, Председател на УН
Оперативна цел 1.3. Повишаване на резултатите от НВО в IV, VII и X клас по БЕЛ и математика								
Усъвършенстване на входящата диагностика в IV, VII и X клас	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	септември 2024 г.	Качествен анализ на сферите, нуждаещи се от подобрение	Усъвършенствана методика за провеждане на диагностика на входящото ниво в IV, VII и X клас	3	3	Директор, зам.-директори по УД, главен учител
Въвеждане на пробно НВО по БЕЛ и математика	400 лв.	Делегиран бюджет	март 2025 г. за IV клас, април 2025 г. за VII и X клас	Придобити умения за полагане на НВО	Брой ученици, участвали в пробния изпит	50	50	Директор, зам.-директори по УД, главен учител, учители по БЕЛ и математика
Участие в	400 лв.	Делегиран	март 2025 г. за	Придобити	Брой ученици,	50	50	Директор, зам.-

регионално НВО по БЕЛ и математика		бюджет	IV клас, април 2025 г. за VII и X клас	умения за полагане на НВО	участвали в пробния изпит			директори по УД, главен учител, учители по БЕЛ и математика
Прилагане на диференциран и индивидуален подход в подготовката за НВО по БЕЛ и математика чрез дейности по проект „Успех за теб“		Проект по ОП НОИР;	ноември 2024 г. – юни 2025 г.	Подобрени резултати на НВО	Брой ученици, обхванати от посочения подход	100	100	Директор, зам.-директори по УД, главен учител, учители по БЕЛ и математика
Оперативна цел 1.3. Повишаване на резултатите от ДЗИ								
Усъвършенстване на входящата диагностика в XI клас	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	септември 2024 г.	Качествен анализ на сферите, нуждаещи се от подобрение	Усъвършенствана методика за провеждане на диагностика на входящото ниво във втори гимназиален етап	24	24	Директор, зам.-директор по УД
Въвеждане на пробен ДЗИ	600 лв.	Делегиран бюджет	март 2025 г.	Придобити умения за полагане на ДЗИ	Брой ученици, участвали в пробния изпит	16	16	Директор, зам.-директор по УД, учители по БЕЛ, Биология и География
Провеждане на пробни ДЗИ	600 лв.	Делегиран бюджет	Април 2025 г.	Придобити умения за полагане на ДЗИ	Брой ученици, участвали в пробния изпит	16	16	Директор, зам.-директор по УД, учители по БЕЛ, Биология и География
Прилагане на диференциран и индивидуален		Проект по ОП НОИР;	ноември 2024 г. – април 2025 г.	Подобрени резултати на ДЗИ	Брой ученици, обхванати от посочения	16	16	Директор, зам.-директор по УД, учители по

подход в подготовката за ДЗИ по БЕЛ, Биология и География чрез дейности по проект „Успех за теб“					подход			БЕЛ, Биология и География
Приоритетна област 2. Патриотично възпитание за формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците								
Оперативна цел 2.1. Насърчаване на ценностно-ориентирано поведение и създаване на атмосфера в класната стая, благоприятстваща формиране на социални и граждански компетентности								
Реализиране на инициативи за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и популяризиране на българския език, традиции и култура	2000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми	Ежегодно през септември, февруари, март и май	Формиране на национално самосъзнание	Брой инициативи	5	5	Директор, зам.-директори, учители
Провеждане на доброволчески инициативи	500 лв.	Делегиран бюджет	Ежегодно през декември, март и април	Формирани общочовешки ценности	Брой инициативи	3	3	Директор, зам.-директори, учители
Оперативна цел 2.2. Придобиване на знания и умения за ефективно общуване								
Осигуряване на условия за участие в проектни дейности за формиране на знания, умения и нагласи за ефективно общуване сред учениците	14000 лв.	Средства, предназначени за финансиране на занимания по интереси от делегирания бюджет	Ежегодно в занимания по интереси	Подобрени умения за ефективно общуване	Брой ученици, участвали в дейностите	77	77	Директор, зам.-директори, учители ЦОУД

Осигуряване на индивидуално консултиране по проблеми, свързани с поведението на учениците и взаимоотношенията с връстници, родители и учители	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	При необходимост	Подобрени умения за общуване	Брой ученици, получили консултиране	30	30	Психолог, класни ръководители
Приоритетна област 3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности								
Оперативна цел 3.1. Подобряване на материалната база за създаване на условия за физическа активност и спорт								
Изграждане на физкултурен салон	1500000 лв.	НП към МОН	Декември 2024 – Декември 2025 г.	Подобряване на възможностите за физическа активност и спорт	Брой изградени физкултурни салони	1	1	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител
Ремонт и изграждане на спортни площадки в двора на училището		Проект по ОП НОИР на Община Червен бряг	Ноември 2024 г. – Декември 2025 г.	Подобряване на възможностите за физическа активност и спорт	Брой обновени игрища	3	3	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител
Закупуване на спортни пособия	12000 лв.	Делегиран бюджет; 46 ПМС от 2020 г.; НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Ежегодно след получаване на средства по 46 ПМС от 2020 г.; Получаване на средства по НП	Осигурени условия за физическа активност и спорт	Брой закупени пособия	285	285	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС
Оперативна цел 3.2. Създаване на условия за участие в междуучилищни състезания								
Организиране на отбори „Хандбал“, „Волейбол“ и „Футбол“	14000лв.	Делегиран бюджет; НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Октомври 2024 г.	Създадени отбори по „Хандбал“, „Волейбол“ и „Футбол“	Брой отбори	3	3	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС

Създаване на контакти със спортни клубове от общината	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ноември 2024 г. Март 2025 г.	Подобрени умения за преподаване чрез действие и преживяване	Брой учители, повишили квалификацията си	2	2	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС
Учредяване на награда за постижения в спорта	1000 лв.	Делегиран бюджет	Май 2025 г.	Стимулиране за постижения в спорта	Брой получени награди	10	10	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС
Приоритетна област 4. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование								
Оперативна цел 4.1. Формиране у учениците на гражданско възпитание и граждански добродетели								
Създаване на Ученически съвет	100 лв.	Делегиран бюджет	Октомври 2024 г.	Активно участие на учениците в процеса на взимане на решения, касаещи училищния живот и ученическата общност	Брой учредени Ученически съвети	1	1	Директор, зам.-директори, психолог
Училищните ритуали	500 лв.	Делегиран бюджет;	май 2025 г.	Общоградски празник – 24 май; Изпращане на випуск	Брой училищни ритуали	2	2	Директор, зам.-директори, главен учител
Оперативна цел 4.2. Развитие на умения за създаване или поддържане на здравословен стил и условия на живот и за доброволното адаптиране към поведение, благоприятстващо здравето								
Провеждане на срещи с медицинското лице в училището по	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	По график в часа на класа	Подобрени знания и умения за водене на здравословен	Брой проведени тематични срещи във всеки клас на година	2	2	Директор, зам.-директор по АСД, медицинското

здравни теми				начин на живот				лице в училището
Участие в инициативи на БЧК	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през месец май (8 май – международен ден на Червения кръст)	Придобити знания и умения за реакция при екстремни ситуации	Брой участници в инициативите	50	50	Директор, зам.-директори, представители на БЧК
Провеждане на обучения за оказване на първа помощ	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно по два пъти в часа на класа	Подобрени умения за оказване на първа помощ	Брой ученици, участвали в обученията	200	200	Директор, класни ръководители, медицинското лице в училището
Оперативна цел 4.3. Формиране на екологична култура, екологично съзнание и екологично поведение с оглед познаване на екологичните закони, защита, подобряване, управление и разумно използване на природните ресурси, както и опазване на природната среда и на екологичното равновесие								
Създаване на постоянна екологична рубрика в училище чрез електронната стена	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Шест пъти годишно	Формиране на екологична култура	Брой ученици, до които е достигнала информацията	200	200	Директор, зам.-директори, главен учител
Провеждане на учебни часове сред природата	0 лв.	Формиране на екологична култура	Най-малко един час през всеки срок	Формиране на екологична култура	Брой ученици, участвали в учебните часове сред природата	200	200	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Участие в екологични инициативи съвместно с РИОСВ	1000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; РИОСВ	По плана на РИОСВ	Формиране на екологична култура	Брой ученици, участвали в инициативите	50	50	Директор, зам.-директори, главен учител
Оперативна цел 4.4. Усвояване на знания за различни измерения на културните идентичности и за основни характеристики на интеркултурните отношения, формиращо позитивно отношение към разнообразието във всички области на човешкия живот, както и умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда								
Отбелязване на	500 лв.	Делегиран	Ежегодно в	Усвоени знания	Брой отбелязани	20	20	Директор, зам.-

празниците на различните културни общности		бюджет, Училищно настоятелство	празничните дни на етносите, учещи в училището (българи, турци, арменци, евреи, роми)	за различни измерения на културните идентичности	празници ежегодно			директори, класни ръководители
Организиране на срещи с деца на емигранти	100 лв.	Делегиран бюджет, Училищно настоятелство	Ежегодно през месец октомври	Придобити умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда	Брой ученици, участвали в срещите	20	20	Директор, зам.-директори, главен учител, класни ръководители
Приоритетна област 5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст								
Оперативна цел 5.1. Активно участие на членовете на екипа за обхват								
Актуализиране на членовете от екипа за обхват	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през юли	Избор на членове, придобили опит в съвместната работа по Механизма, включително медиатор	Брой членове в екипа за обхват	3	3	Директор, зам.-директори, главен учител, медиатор
Извършване на ежемесечни обходи	0 лв.	Делегиран бюджет;	Ежемесечно	Прилагане на комплекс от мерки за всяко дете и ученик, които са идентифицирани като необхванати или отпаднали	Брой извършени обходи	60	60	Членовете на екипа за обхват

Приобщаване на родителите към училищния живот и мотивирането им за образованието на техните деца чрез обучения, групови тренинги, лектории и др.	200 лв.	Делегиран бюджет; Национална програма „Заедно за всяко дете“	Ежегодно по един път в учебен срок	Мотивирани родители за подкрепа на образованието на децата им и преодоляване на опасността от отпадане от училище	Брой инициативи за периода на стратегията	2	2	Директор, зам.-директори, главен учител, медиатор, психолог, екип за обхват
Оперативна цел 5.2. Предприемане на мерки за реинтеграцията в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ ученици, отпаднали от училище								
Осъществяване на пряко взаимодействие с родителите или с лицата, които полагат грижи за детето, за включването му в образователната система	100 лв.	Делегиран бюджет; Национална програма „Заедно за всяко дете“	При отпаднал или невключен в образователната система ученик	Осъществено взаимодействие и реинтегриран ученик	Брой осъществени взаимодействия	3	3	Екип за обход, психолог, медиатор
Назначаване на медиатор	12000 лв. годишно	Делегиран бюджет; Средства за уязвими групи; Проект по ОП НОИР	Септември 2024 г.	Подобрено взаимодействие с родителите на деца от уязвими групи	Брой назначени медиатори	2	2	Директор, главен счетоводител
Съвместни дейности с институциите от екипа за обхват за реинтеграция на отпадналите от образователната система	1000 лв.	Делегиран бюджет.	При отпаднали ученици	Реинтегрирани ученици	Брой реинтегрирани ученици	2	2	Директор, медиатор, екип за обхват

Приоритетна област 6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание								
Оперативна цел 6.1. Създаване на благоприятна образователна среда и оказване на ефективна обща подкрепа								
Осигуряване на целодневна организация на учебния ден за всички ученици от основния етап на средното образование	270000 лв.	Делегиран бюджет; Средства за уязвими групи	Ежегодно	Оказана ефективна обща подкрепа	Брой групи за ЦОУД	8	8	Директор, зам.-директори, главен счетоводител
Организиране на екипна работа на учителите по етапи за по-ефективна работа с учениците и за оказване на обща подкрепа	10000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; Проект по ОП НОИР	Септември 2024 г.	Подобрена и по-ефективна работа за оказване на обща подкрепа	Брой екипни сбирки всеки срок	3	3	Директор, зам.-директори, главен учител
Оперативна цел 6.2. Приобщаване на ученици със специални образователни потребности								
Оценка на необходимостта от допълнителна подкрепа на ученици със СОП	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през септември	Своевременно откриване на ученици, нуждаещи се от допълнителна подкрепа	Брой извършени оценки	26	26	Директор, зам.-директор по УД, главен учител, психолог, ЕПЛР
Осигуряване на ресурсно подпомагане	100000 лв.	Делегиран бюджет; Проект по ОП НОИР; Средства за уязвими групи	Септември 2024 г.	Осигурено ресурсно подпомагане	Брой ресурсни учители; Логопед; Психолог	3 1 1	3 1 1	Директор, зам.-директор по УД, главен счетоводител, ресурсен учител
Приоритетна област 7. Приобщаване на деца и ученици								
Оперативна цел 7.1. Приобщаване на учениците от уязвими групи								
Оценка на потребността от допълнителна	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през месец октомври	Извършена оценка на потребността от	Брой извършени оценки	26	26	Директор, зам.-директори, главен учител,

подкрепа на ученици от уязвими групи				допълнителна подкрепа на ученици от уязвими групи				ресурсен учител, медиатор, психолог
Прилагане на индивидуален подход към нуждаещите се от допълнителна подкрепа ученици.	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	При необходимост	Приложен индивидуален подход към нуждаещи се от допълнителна подкрепа ученици	Брой консултации	20	20	Директор, зам.-директори, главен учител, ресурсен учител, психолог
Оперативна цел 7.2. Партньорство с родителите за справяне с проблемното поведение на децата им								
Повишаване на информираността на родителите за начините за справяне с проблемното поведение на децата им	200 лв.	Делегиран бюджет; Училищно настоятелство	Ежегодно през март	Повишена информираност на родителите за справяне с проблемното поведение на децата им	Брой родители придобили знания за справяне с проблемното поведение на децата им	10	10	Директор, зам.-директори, психолог, лектор
Провеждане на съвместни извънучилищни дейности със семействата на учениците	1000 лв.	Делегиран бюджет; Училищно настоятелство	По веднъж всеки учебен срок	Подобрени взаимодействия училище-семейства	Брой съвместни дейности	10	10	Директор, зам.-директори, главен учител
Приоритетна област 8. Противодействие на тормоза и насилието								
Оперативна цел 8.1. Ранно откриване на ученици с асоциално поведение и предприемане на мерки за работа с тях								
Консултиране на новозаписаните ученици в прогимназиален и гимназиален етап с психолога на училището	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно в началото на учебната година и при записване на нов ученик	Превенция на асоциалното поведение	Брой консултирани ученици	20	20	Психолог, класни ръководители в прогимназиален и гимназиален етап

Изготвяне съвместно с учениците на правила за поведението им в паралелката	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно в началото на учебната година	Превенция на тормоза, подобрена дисциплина в класовете	Брой изготвени и приети правила	14	14	Класните ръководители
Включване на ученици в риск в групи за повишаване на социалните умения за общуване и за решаване на конфликти	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	След определяне на учениците в риск	Превенция на тормоза, подобрена дисциплина	Включени ученици	5	5	Класните ръководители, психолог
Оперативна цел 8.2. Повишаване на компетенциите на педагогическите специалисти за управление на конфликти								
Провеждане на обучение на педагогическите специалисти за управление на конфликти и справяне с агресията	3000 лв.	Делегиран бюджет;	Януари – Март 2025 г.	Подобрени умения за управление на конфликти и справяне с агресията	Брой учители, повишили квалификацията си	20	20	Директор, зам.-директори, главен учител
Проучване на добри практики в училища с постижения в областта на противодействие на тормоза и насилието	1000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми;	Април 2024 г.	Подобрени умения за противодействие на тормоза и насилието	Брой учители, приложили добрите практики	20	20	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Приоритетна област 9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование								
Оперативна цел 9.1. Подкрепа на ученици, застрашени от отпадане								
Установяване на ученици,	0 лв.	Не се нуждае от	Целогодишно при нужда	Идентифицирани ученици в риск	Брой извършени диагностики	40	40	Класни ръководители,

застрашени от отпадане		финансиране		от отпадане				учители, психолог
Изработване на план за допълнителна подкрепа	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Януари 2025 г.	Изработени планове за допълнителна подкрепа	Процент изработени планове спрямо нуждаещите се	100	100	Екип за подкрепа на личностното развитие
Съвместни дейности с институциите от екипа за обхват за преодоляване на рисковете от отпадане	100 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми;	Ежемесечно при наличие на ученици с риск от отпадане	Преодолян риск от отпадане на ученици	Процент на извършени дейности спрямо нуждаещите се	100	100	Директор, екип за обхват, психолог
Оперативна цел 9.2. Създаване на условия за преодоляване на риска от отпадане от училище								
Организиране на допълнително обучение през ваканциите	10000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; Проект по ОП НОИР	Ежегодно по време на ваканциите	Преодоляване на риска от отпадане поради слаб успех	Брой ученици, участвали в допълнителните обучения	20	20	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Създаване на условия за провеждане на занимания по интереси	20000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; Проект по ОП НОИР; Средства за занимания по интереси	Октомври 2024 г.	Разширяване на дейностите за занимания по интереси	Брой групи за занимания по интереси	7	7	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Организиране на групи „Народни танци“ и „Театрално изкуство“	16000лв.	Делегиран бюджет; НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Октомври 2024 г.	Създадени групи „Народни танци“ и „Театрално изкуство“	Брой групи	2	2	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, М. Димитрова и АЛ. Диновска

Кариерно консултиране на учениците	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през април	Предоставени възможности за информиран избор на училище, профил или професия	Брой извършени консултации	5	5	Директор, зам.-директори, главен учител, психолог, кариерен консултант

Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ за периода от 2023 до 2028 година е одобрена от Обществения съвет (Протокол № 1/15.09.2023 г.), приета е с Решение взето с Протокол № 1/15.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № РД-19-8-8/15.09.2023 г. на директора.

Планът за изпълнение и финансиране на дейностите за учебната 2024/2025 година, изготвен в съответствие със стратегическите и оперативни цели, определени със Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ за периода от 2023 до 2028 година, е приет с Решение взето с Протокол № 1/19.09.2024 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърден със Заповед № РД-19-36/20.09.2024 г. на директора.